

令和 8 年 3 月 3 1 日

全国酪農業協同組合連合会

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく行動計画

女性が継続して活躍できる雇用環境を整備するため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和 8 年 4 月 1 日から令和 1 3 年 3 月 3 1 日までの間

2. 本会の課題

- (1) 新入職員に占める女性割合が増加している中、結婚・出産等のライフサイクルイベントに左右されずに就業し続けられる環境が必要である。
- (2) 管理職に占める女性の割合は低い状況にある。
- (3) その他潜在している課題を抽出する必要がある。

3. 目標

- ① 計画期間内に女性労働者の平均継続勤務年数を 1 2 年以上とする。

【取組内容】

- 令和 8 年 4 月～
- ・育児・介護と仕事の両立支援制度の周知を行う。
 - ・短時間勤務制度取得に対する柔軟な職場環境づくりに取り組む。
 - ・管理職に対し、e-jinzai 等を活用したダイバーシティマネジメントに関する研修動画の情報提供を行う。

- ② 計画期間に女性管理職の割合を 1 0 %に伸長する。

【取組内容】

- 令和 8 年 4 月～
- ・女性管理職候補者に対しても、階層別研修への積極的な参加機会の提供を行う。
 - ・管理職に対し、e-jinzai 等を活用したダイバーシティマネジメントに関する研修動画の情報提供を行う。
 - ・多様な人材が活躍できる職場環境づくりに取り組む。

以上

令和8年3月31日

全国酪農業協同組合連合会

女性の活躍に関する情報公表

1. 採用

採用した労働者に占める女性労働者の割合（職員）

令和4年4月	15名（内女性3名）	20.0%
令和5年4月	24名（内女性9名）	37.5%
令和6年4月	16名（内女性10名）	62.5%
令和7年4月	21名（内女性13名）	61.9%
令和8年4月	23名（内女性12名）	52.2%

2. 継続就業・働き方改革

男女の平均継続勤務年数の差異

	<男性>	<女性>
令和3年	17年8ヵ月	11年1ヵ月
令和4年	17年4ヵ月	11年4ヵ月
令和5年	17年0ヵ月	11年7ヵ月
令和6年	16年7ヵ月	11年10ヵ月
令和7年	16年7ヵ月	11年11ヵ月
令和8年	16年2ヵ月	11年6ヵ月

3. 評価・登用

管理職に占める女性労働者の割合

令和3年1月 3.8% → 令和8年1月 7.4%

4. 賃金格差

男性の賃金に対する女性の賃金の割合

全従業員	76.5%
正職員	71.9%
有期契約従業員・特別嘱託員	63.3%

対象期間：令和7年4月1日～令和8年3月31日

以上