

令和3年3月31日

全国酪農業協同組合連合会

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく行動計画

女性が継続して活躍できる雇用環境を整備するため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和3年4月1日から令和8年3月31日までの間
2. 本会の課題
 - (1) 新入職員に占める女性の割合が増加している中、結婚・出産等のライフサイクルイベントに左右されず就業を続けられる環境の整備が必要である。
 - (2) 管理職に占める女性の割合は低い状況にある。
 - (3) その他潜在している課題を抽出する必要がある。
3. 目標
 - ① 計画期間に女性の平均勤続年数を計画開始時と比較して150%に伸長する。

【取組内容】

令和3年4月～ ワーク・ライフ・バランス支援のための諸制度の検討・実施。

令和3年4月～ 管理職に対するワーク・ライフ・バランスやダイバーシティマネジメント等に関する研修の実施。
 - ② 計画期間に女性管理職の割合を10%にする。

【取組内容】

令和3年4月～ 女性職員が自身のキャリア形成意識を高めるための研修の実施。

以上

令和3年3月31日

全国酪農業協同組合連合会

女性の活躍に関する情報公表

1. 採用

採用した労働者に占める女性労働者の割合（職員）

平成28年4月	16名（内女性4名）	25%
平成29年4月	15名（内女性3名）	20%
平成30年4月	20名（内女性4名）	20%
平成31年4月	20名（内女性10名）	50%
令和2年4月	28名（内女性17名）	60.7%

2. 継続就業・働き方改革

男女の平均継続勤務年数の差異

	<男性>	<女性>
平成28年	19年4ヵ月	11年9ヵ月
平成29年	19年2ヵ月	11年8ヵ月
平成30年	18年11ヵ月	12年2ヵ月
平成31年	18年3ヵ月	11年9ヵ月
令和2年	17年6ヵ月	12年1ヵ月
令和3年	17年8ヵ月	11年1ヵ月

3. 評価・登用

管理職に占める女性労働者の割合

平成28年1月	1.1%	→	令和3年1月	3.8%
---------	------	---	--------	------

以上