

平成28年3月31日

全国酪農業協同組合連合会

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく行動計画

女性が継続して活躍できる雇用環境を整備するため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成28年4月1日から平成33年3月31日までの間

2. 本会の課題

- (1) 女性が結婚等のライフサイクルイベントによって退職が生じる。
- (2) 育児に関する制度について現状を踏まえた拡充を必要としている。
- (3) その他潜在している課題を抽出する必要がある。

3. 目標

計画期間に女性の平均勤続年数を計画開始時と比較して120%に伸長する。

4. 取組内容と実施時期

取組1：ライフサイクルイベントへの対応を考慮した諸規定の改正

平成28年度 育児休業等に関する規則の見直し
退職者復職制度の創設

平成30年度 課題の把握に基づくその他諸規定の改正検討

取組2：女性職員への意識調査による潜在課題の把握と解決

平成28年度 意識調査・ヒアリングの実施

平成29年度 課題の取りまとめと解決に向けた対策のとりまとめ

平成30年度 対策の実施

以上

平成28年3月31日

全国酪農業協同組合連合会

女性の活躍に関する情報公表

1. 採用

採用した労働者に占める女性労働者の割合（職員） 38.1%

2. 継続就業・働き方改革

男女の平均継続勤務年数の差異

男性 19年4か月

女性 11年9か月

差異 7年7か月

3. 評価・登用

管理職に占める女性労働者の割合 1.1%

以上